

обновлений они будут решены. Так же OpenOffice не всегда корректно открывает документы созданные в MS Office.

У MS Office основной недостаток – безопасность. Корпорация Microsoft выпускает хотфиксы день за днем - это расплата за скорость выпуска, красоту и универсализацию пакета.

Исходя из вышеперечисленного, мы могли бы назвать OpenOffice хорошей программой для домашнего использования, но учитывая специфику менталитета российских пользователей и количество совместимого программного обеспечения - MS Office является оптимальным выбором для большинства из них. Хотя продукт корпорации Microsoft стоит немалых денег - это плата за стабильность, комфорт и качество продукта. OpenOffice же является бесплатным продуктом, поэтому оптимизация под различные системы и поддержка форматов других приложений разрабатываются медленно. В дальнейшем, при доработке, OpenOffice может вполне вытеснить MS Office с компьютеров пользователей.

Список использованных источников

1. Microsoft Office [Электронный ресурс] // Материал из Википедии — свободной энциклопедии [web-сайт] <http://ru.wikipedia.org/wiki/Microsoft_Office> (18.04.2010)

2. Продукт OpenOffice.org [Электронный ресурс] // Официальный сайт OpenOffice.org [web-сайт] <<http://ru.openoffice.org/about-product.html>> (19.04.2010)

**Т.В. Солдатова, РГППУ
гр. ИО-514**

Руководитель: ст. преподаватель каф. СИС
Н.С. Нарваткина

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ВЫПУСКНИКА ВУЗА, ИМЕЮЩЕГО НАВЫКИ РАБОТЫ С СИСТЕМОЙ «1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8»

В докризисные времена, когда не хватало квалифицированных специалистов, работодатели готовы были брать выпускников вузов на очень хорошую заработную плату и компенсационный пакет. Сегодня,

когда рынок соискателей стал рынком работодателей, когда в разы сократилось количество открытых вакансий и когда компании пересмотрели уровень предлагаемых компенсаций, студентам необходимо более адекватно оценивать свои профессиональные возможности. Современные работодатели, готовы брать на работу студентов и выпускников, но предъявляют к ним весьма высокие требования. Пожелания компаний к молодым соискателям резко ужесточились на фоне стремительного развития информационных технологий. В настоящее время одной из наиболее важных характеристик профессионализма работника в той или иной сфере деятельности является степень овладения современными информационными технологиями[3].

Информационные технологии впитали в себя, и воспроизводят практически все методы, приемы финансового менеджмента, маркетинга и логистики, правила и инструкции бухгалтерского и налогового учетов, учетную политику и стандарты МСФО и управленческого учета. Информационные системы стали обязательными производственными системами корпораций и предприятий среднего и крупного бизнеса.

Причем, основным приобретенным преимуществом стало то, что информационная система предприятия служит своеобразным «интеллектуальным центром», предназначенным для «усмирения потока экономической информации», обеспечивающим развитие предприятия[2].

Сегодня немало организаций, которым удалось внедрить корпоративные информационные системы международных стандартов CRM, MRP II или ERP и WPI. Спрос на специалистов, владеющих навыками бизнес аналитики и экономического анализа в среде современных информационных систем, очень высок. Как правило, можно легко найти специалистов в области программирования и эксплуатации компьютеров, равно как грамотных экономистов разной специализации. До сих пор сочетание высокой квалификации по экономике и информационному менеджменту чрезвычайно редко. Таким образом, современный рынок труда предъявляет высокий спрос на экономистов - специалистов в области информационных систем, и этот спрос в ближайшие годы будет только расти[4].

Уже сегодня довольно часто можно встретить объявления о том, что организации нужны специалисты, умеющие работать с программными продуктами фирмы «1С».

Фирма «1С» специализируется на дистрибуции, поддержке и разработке компьютерных программ и баз данных делового и домашнего назначения.

По данным многочисленных опросов «1С» занимает первое место в софтверном секторе российской компьютерной индустрии[3].

Мы уже давно привыкли к тому, что предприятиям требуется бухгалтер со знанием «1С:Бухгалтерии 8». Нередко встречаются объявления, из текста которых следует, что проводится набор сотрудников в кадровую службу организации, при этом они должны уметь работать с программой «1С:Зарплата и Управление персоналом 8». Востребованы также и работники, знающие программу «1С:Управление торговлей 8».

Значительно реже можно встретить объявления о наборе персонала, имеющего навыки работы с конфигурацией «1С:Управление производственным предприятием 8». Это связано с тем, что подавляющее большинство предприятий боится приобретать эту программу, поскольку вместе с ней необходимо «приобрести» еще и администратора, способного поддерживать ее работу. Кроме того, придется также потратить средства на обучение сотрудников, поэтому руководство предприятия, как правило, принимает решение о приобретении отдельных конфигураций: «1С:Бухгалтерия 8», «1С:Зарплата и Управление персоналом 8» и «1С:Управление торговлей 8».

Благодаря возможности обмена информацией между этими конфигурациями, специалист осуществляет импорт/экспорт данных из одного прикладного решения в другое. Это, с одной стороны, значительно упрощает работу администратора, обслуживающего систему «1С:Предприятие 8» и практически сводит к нулю вероятность того, что все конфигурации одновременно перестанут работать, но, с другой - имеется масса недостатков: во-первых, тратится много времени на процесс обмена данными между конфигурациями, а, во-вторых, пользователи программы «1С:Управление производственным предприятием 8» («1С:УПП 8») лишаются многих преимуществ, которые она им дает, консолидируя все данные в одной информационной базе и предоставляя множество дополнительных возможностей.

Принимая во внимание тот факт, что современный рынок труда даже в условиях экономического кризиса, по-прежнему, испытывает нехватку IT - специалистов высокого уровня, способных обслуживать систему

«1С:Предприятие 8», конкурентные преимущества выпускника вуза, обладающего необходимым объемом знаний в этой области трудно переоценить.

Список использованных источников:

1. Екомасов В.В. Проблемы трудоустройства молодых специалистов [Электронный ресурс]. – Режим доступа –: <http://www.kap.ru/articles/2009/3/513.html>
2. Информационные системы и технологии в экономике и управлении: /Учебник под ред. Трофимова В.В. - 2е издание доп. -М: Высшее образование, 2007 г.
3. Ежегодная конференция «Использование программных продуктов 1С в учебных заведениях» [Электронный ресурс]. – Режим доступа – <http://www.1c.ru/rus/partners/training/edu/theses/?y=2010>
4. Молодые специалисты на рынке труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа – http://www.profcareer.ru/lib/art_youngonmarket.php?PHPSESSID=hlla8d7mghjuboi9en63fi9aq1

С.В. Федорова, РГППУ
гр. ИЭ-415

РОЛЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

Никто не станет отрицать огромную роль, которую играют информационные технологии в жизни современного общества. Информационные технологии являются жизненно важным стимулом развития самых разных сфер деятельности человека. Мало кто сможет назвать сферу, где они не используются хотя бы косвенно. Так, в промышленности информационные технологии применяются не только для анализа запасов сырья, комплектующих, готовой продукции, но и позволяют проводить маркетинговые исследования для прогноза спроса на различные виды продукции, находить новых партнеров и многое другое. Все бухгалтерские операции на предприятиях сегодня основываются на применении информационных технологий.

Как известно эффективность работы государственного управления во многом зависит от уровня взаимодействия между гражданами,